**Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników**

**I. Podstawa prawna:**

* Art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r., poz. 996 z późn. zm.),
* Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2014 r., poz. 232),
* Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2010 r., Nr 244, poz. 1626 z późn.zm.) - dotyczy zasadniczych szkół zawodowych,
* Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 sierpnia 2017 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2017 r., poz. 1644) – dotyczy szkół branżowych,
* Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2016 r.,  poz. 1808 z późn. zm.),
* Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r., Nr 53, poz.311 z późn. zm.),
* Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc inną niż pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2010 r., Nr 53, poz.312 z późn. zm),
* Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013),
* Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013).

**II. Źródło pochodzenia środków na dofinansowanie.**

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników finansowane jest ze środków Funduszu Pracy.

**Uwaga:**

O zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, zamieszkałym na terenie miasta Szczecinka, pracodawca jest zobowiązany powiadomić Burmistrza Miasta Szczecinka za pośrednictwem Komunalnego Centrum Usług Wspólnych w Szczecinku, co umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia (załącznik nr 1).

Zgodnie z art. 122 ust. 11 ustawy Prawo oświatowe - dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozumieniu przepisów rozporządzenia  Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013).

**III. Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika wynosi:**

* 1. w przypadku nauki zawodu do 8081 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
  2. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.
  3. W przypadku, jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana   
     z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy – przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

**IV. Wymagane dokumenty**

1. **Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika,**
2. **Załączniki:**

* Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy  posiada kwalifikacjewymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych**.**
* Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiemw celu przygotowania zawodowego**.**
* Kopia świadectwa pracy młodocianego pracownika potwierdzającego krótszy (lub dłuższy) okres szkolenia w przypadku zmiany umowy**.**
* Kopia dyplomu, świadectwa lub zaświadczenie potwierdzające, że młodociany ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i pozytywnie zdał egzamin przed komisją potwierdzającą kwalifikacje zawodowe.
* Aktualny odpis (wypis) lub kopia zaświadczenia z właściwej ewidencji działalności gospodarczej prowadzonej przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) lub Krajowego Rejestru Sądowego. Z dokumentu powinno wynikać, że składany wniosek został złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie.
* Pełnomocnictwo do reprezentowania firmy dla osób składających wniosek w imieniu pracodawcy.
* Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
* Zaświadczenia o pomocy de minimisotrzymane w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.
* Oświadczeniepracodawcy o wysokości poniesionych kosztów związanych z wyszkoleniem młodocianego pracownika oraz o wysokości refundacji otrzymanej z OHP.
* Inne dodatkowe dokumenty związane ze sprawą, konieczne do udokumentowania zasadności złożenia wniosku (o ich załączeniu decyduje wnioskodawca).

**Uwaga:**

W przypadku braku kompletu wymaganych dokumentów Wnioskodawca zostanie wezwany do ich uzupełnienia i złożenia w Komunalnym Centrum Usług Wspólnych w Szczecinku ul.1 go Maja 2.

Nieuzupełnienie brakujących dokumentów w określonym terminie będzie skutkować pozostawieniem wniosku bez rozpoznania.

**V. Opłaty**

Nie pobiera się.

**VI. Termin załatwienia sprawy**

Do 30 dni.

**Uwaga:**

Zgodnie z art. 35 § 5 KPA do terminu w/w nie wlicza się terminów przewidzianych w przepisach prawa dla dokonania określonych czynności, okresów zawieszenia postępowania, okresu trwania mediacji oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu.

O każdym przypadku niezałatwienia sprawy w powyższych terminach strony zawiadamia się, podając przyczyny zwłoki, wskazując nowy termin załatwienia sprawy oraz pouczając o prawie do wniesienia ponaglenia.

**VII. Miejsce załatwienia sprawy**

Komunalne Centrum Usług Wspólnych w Szczecinku, 78-400 Szczecinek ul. 1 Maja 2.

**VIII. Tryb odwoławczy**

Od wydanej decyzji służy prawo wniesienia odwołania do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Koszalinie za pośrednictwem dyrektora Komunalnego Centrum Usług Wspólnych w Szczecinku, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia.

W terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania wobec tut. organu. Z dniem doręczenia tut. organowi oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania przez ostatnią ze stron postępowania, decyzja staje się ostateczna i prawomocna. Oznacza to, że strona po złożeniu oświadczenia nie będzie mogła wnieść odwołania i skargi do sądu administracyjnego.

**IX. Forma załatwienia**

Decyzja w sprawie dofinansowania pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników, z którymi zawarli umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego oraz zaświadczenie o udzielonej pomocy de minimis (w przypadku decyzji przyznającej dofinansowanie).

**X.   Informacje dodatkowe:**

* Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zdania egzaminu przez młodocianego pracownika.
* Przyjęcie wniosku przez Komunalne Centrum Usług Wspólnych w Szczecinku nie jest równoznaczne z otrzymaniem dofinansowania. Nie gwarantuje się również dofinansowania w wysokości oczekiwanej przez składającego wniosek.

**XI.   Ochrona danych osobowych**

**Klauzula informacyjna**

Na podstawie art. 24 ust.1 Ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2016 r. poz. 922), informuję:

Administratorem danych osobowych zbieranych podczas realizacji zadań publicznych w imieniu Burmistrz Miasta Szczecinka jest Komunalne Centrum Usług Wspólnych w Szczecinku. Siedziba Administratora danych osobowych: ul. 1 Maja 2, 78-400 Szczecinek.

Cel przetwarzania: Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych wyłącznie dla spełnienia uprawnień lub obowiązków wynikających z przepisów prawa.

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz możliwość ich poprawiania.

Podawanie danych osobowych w zakresie obowiązujących przepisów ustawowych jest obowiązkowe.

**Załącznik nr 1**

Szczecinek, dnia…………………….

......................................................

......................................................

......................................................

(nazwa i adres pracodawcy)

REGON ……………………………………………

NIP ………………………………………………..

**Burmistrz Miasta Szczecinka**

**Komunalne Centrum**

**Usług Wspólnych**

**w Szczecinku**

**ZGŁOSZENIE**

zawarcia umowy z młodocianym pracownikiem

Zakład (pełna nazwa, adres)………………………………………………………………………………...

…………………………………………….……….………………………………………………………..

reprezentowany przez ……………………………………………………………………………………… ………………………………………….…………………………w dniu ………………………………... zawarł z ……………………………………………………………………………………………………

(młodociany pracownik, data urodzenia)

zamieszkałym w …………………...……………………………………………………………………… ………………………………………………………………………………………………………………

(dokładny adres zamieszkania młodocianego pracownika)

umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego młodocianego:

przygotowania do wykonywania określonej pracy/nauki zawodu\*……………………………..

Przyuczenie do wykonywania określonej pracy/nauka zawodu\* rozpoczęła się dnia …………………… i trwać będzie do ………………………… (…………… miesiące/cy).

Uczeń nie uczęszcza/uczęszcza\* do szkoły ……………………..………………………………………… ……………………………………………………………………………………………………………

(nazwa szkoły, adres)

Uwagi:

…………………………………………………………………………………………………...

…………………………………………...

(pracodawca)

**ZAŁĄCZNIK:**

**Kopia umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.** ***Załączoną kopię należy potwierdzić za zgodność z oryginałem.***

\*niepotrzebne skreślić

Podstawa prawna § 3a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w *sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania* (Dz.U. z 2014 r. poz. 232).